

- 23/05/2018 19:22: [Nieuwsbrief Mei 2018](#)
- 16/02/2017 13:06: [Nieuwsbrief Februari 2017](#)
- 17/01/2017 16:07: [Nieuwsbrief Januari 2017](#)
- 05/07/2016 15:07: [Nieuwsbrief 2 - Juli 2016](#)
- 03/07/2016 22:10: [Nieuwsbrief Juli 2016](#)
- 01/02/2016 22:59: [Nieuwsbrief Februari 2016](#)
- 05/11/2015 23:32: [Nieuwsbrief november 2015](#)
- 08/06/2015 09:55: [Nieuwsbrief mei 2015](#)
- 13/02/2015 11:17: [Nieuwsbrief maart 2015](#)
- 02/02/2015 21:27: [Nieuwsbrief februari 2015](#)
- 18/05/2014 10:50: [Nieuwsbrief mei 2014](#)
- 27/02/2014 12:50: [Nieuwsbrief Maart 2014](#)
- 13/03/2013 17:12: [Nieuwsbrief Maart 2013](#)
- 20/12/2012 15:35: [Nieuwsbrief December 2012](#)
- 02/10/2012 10:40: [Nieuwsbrief Oktober 2012](#)
- 15/07/2012 23:20: [Nieuwsbrief Juli 2012](#)
- 02/07/2012 10:04: [Nieuwsbrief mei 2012](#)

Nieuwsbrief februari 2015





In deze editie

NIEUWE DIENSTVERLENING EN BESCHIKBARE KANDIDATEN



Nieuwe dienstverlening: **Smart Sourcing** - Concurrentie- voordeel door vernieuwende manieren van samenwerking

Beschikbare Kandidaten

Joost: Ervaren Business Analyst / consultant Banking met ervaring in MDM / Client Data, BPM en FileNet document management

Frank: Gedreven Business Analyst met een passie voor het simpel maken van complexe vraagstukken

Raynier: Professional met ruim 20 jaar internationale ervaring in interim- en change management, programma/project/portfolio management

Periodiek houden we je op de hoogte van onze dienstverlening en stellen we je voor aan 3 beschikbare kandidaten: Joost, Frank en Raynier.



Missie

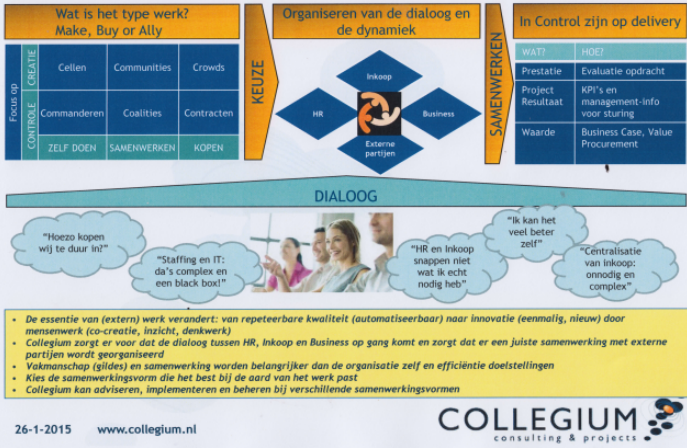
Smart Sourcing - Concurrentievoordeel door vernieuwende manieren van samenwerking

Onze missie is: "Het realiseren van concrete & meetbare verbeteringen, door middel van communicatie, empowerment en het creëren van draagvlak".

Het realiseren van verbeteringen gebeurt door lange termijn relaties met klanten en medewerkers aan te gaan. Daarnaast draagt het werken op basis van vertrouwen bij aan realiseren van verbeteringen.



Hoe helpt Collegium bij de dynamiek tussen HR, Inkoop en Business?



De 21e eeuw is een innovatie- en netwerkeconomie. Veel organisaties hebben nog geen grip op de impact die dit heeft op hun bedrijfsvoering en de mogelijkheden van samenwerken met externe partijen. Innovatie vindt vaak plaats

binnen tijdelijke (project) organisaties met een grote diversiteit van verschillende experts die voor korte tijd samenwerken in een glikteform om iets te bereiken. De organisatie van de toekomst is voor een significant deel vooral een

portefeuille aan innovatieve projecten. Deze projecten vragen om continue bemensing in een mix van eigen personeel en externe specialisten. Selectie en teambuilding worden kerncompetenties, evenals het vergroten van

organisatieloyaliteit- en identiteit bij vaste medewerkers. Collegium heeft een dienstverlening ontwikkeld waarbij we u helpen de regie op sourcing te verbeteren. Ook helpen we u bij het leggen van de verbanding tussen HR, Inkoop en de

Business. Zodat u met gelijke doelen de samenwerking met externe partijen kunt aangaan. Meer weten? Mal of bel (06-30718519).

Joost - Ervaren Business Analyst / consultant Banking met ervaring in MDM / Client Data, BPM en FileNet document management

Joost (1967) is een senior business analyst met een ruime achtergrond in ICT en HR. Hij is begonnen als systeemontwikkelaar, en heeft daarna als (management) consultant zijn sporen verdiend op uiteenlopende terreinen, van development en testing tot aan HR-management en sales. Hij heeft gewerkt zowel bij grote bedrijven als in het MKB, en is 15 jaar geleden zijn eigen consultancybedrijf gestart. Sinds 2010 is hij als zelfstandig business analyst werkzaam bij Rabobank International op het gebied van MDM / Client Data, BPM en FileNet document management. Joost voegt waarde toe in projecten door zijn open communicatiestijl en zijn vermogen om zich snel inhoudelijke kennis eigen te maken, maar ook de processen en business van zijn klanten te begrijpen. Met veel inzet streeft hij altijd naar maximale toegevoegde waarde voor de opdrachtgever door 'de vraag achter de vraag' te zoeken en te beantwoorden. Hij is IREB- gecertificeerd requirements analyst, en is gewend in een Agile/scrum omgeving te werken. Hij wordt gewaardeerd om zijn inzet, betrokkenheid en enthousiasme, en zijn 'getting things done'- mentaliteit.

Frank - Gedreven Business Analyst met een passie voor het simpel maken van complexe vraagstukken

Frank (1969) is helemaal in zijn element in een intermediaire rol tussen business en ICT in het informatie-intensieve bedrijf of de informatie-intensieve functie. Zijn passie is bedrijfsmodellerij, het ontwikkelen van proces-, gegevens- en workflowmodellen in nauwe samenwerking met de deskundigen uit de organisatie van de opdrachtgever. Dit als basis voor het opzetten van een project of het aanpakken van bedrijfs- en informatiekundige vraagstukken zoals organisatie-richting, systeemontwikkeling, selectie en implementatie van pakketten. Ook bij dergelijke vervolgtrajecten is hij uitstekend inzetbaar. Zijn toegevoegde waarde ligt vooral in gestructureerd modelleren en visualiseren van ingewikkelde zaken, zodanig dat complexiteit inzichtelijk wordt, communiceerbaarheid vergroot en besluitvorming verbeterd. Frank is staat om nieuwe materie en bij klant gebruikte methoden en technieken snel eigen te maken. Zowel teamplayer als individu. Blijft streven naar optimale kwaliteit ook onder tijdsdruk. Analytisch creatieve instelling.

Raynier - Professional met ruim 20 jaar internationale ervaring in interim-en change management, programma/project/portfolio management

Raynier is een professional met meer dan 20 jaar internationale ervaring in management, interim management, change management, programma/project/portfolio management in de financiële wereld, industrie en (semi-)overheid. Door zijn programma/project ervaring heeft hij een grondige kennis van de volledige value chain van de industrie en de producten waarmee hij heeft gewerkt. Zijn operationele en IT-ervaring stellen hem in staat om de business en IT samen te brengen en bruggen te leggen waar afstanden zijn. Hij is in staat om de interactie met zowel business en de ICT te stroomlijnen en kan zo het geheel in samenhang brengen. Hij heeft een uitgebreide ervaring met ERP- en DWH implementaties, waaronder SAP, Oracle eBS, SAS en MS-Dynamics, eHRM en CRM. Hij beweegt zich met hetzelfde gemak op de werkvloer, waar hij een gewaardeerde gesprekspartner is met de medewerkers, als op directieniveau. Ook is het zo dat hij in korte tijd het nodige draagvlak weet te vinden om bij de mensen het nodige vertrouwen weet te winnen om veranderingen in te voeren waar iedereen zich uiteindelijk goed bij voelt. Door goed stakeholder management en risicoanalyse is het in korte tijd mogelijk een nieuwe wind te laten waaien die de mensen in staat stelt met vertrouwen de toekomst tegemoet te zien. Hij heeft ook een uitgebreide internationale ervaring bij grote en kleine (overheids)organisaties. Als PMP-er (PMI – in Nederland (pma), heeft Raynier diepgaande project/ programma-managementervaring en is uitstekend in staat teams te coachen. Hij levert tastbare resultaten en is een goede samenwerker.

Meer weten over één of meer van deze kandidaten? [Mail](#) of bel Lieuwe Visscher (06-30718519)

Collegium - Hendrik van Vliedenstraat 4, 3833 CH Vreeland, Tel +31 6 307 185 19

De nieuwsbrief niet meer ontvangen? Je kunt je hier [uitschrijven](#).

Wilt u de nieuwsbrief niet meer ontvangen? Vul dan hieronder uw emailadres in en klik op uitschrijven.